

Referat fra afdelingsbestyrelsesmøde
Tirsdag den 23. februar 2016 kl. 8.30 – 15.30
i FOA Sydfyn, Syddanmark og Øhavet

Ordstyrere: Kirsten Dybro om formiddagen. Käthe Lund om eftermiddagen.

Afbud: Niels Fjord-Hansen, Marianne Buxbom Lauritzen, Lene V. Petersen (suppleant), Mette Broberg (suppleant).

Til stede: Susan Bøg Nielsen (SBN), Kirsten Dybro (KD), Jette Hammer (JH), Dorthe Jørgensen (DJ), Annika Lauritzen (AL), Benny Andersen (BA), Jan Enderberg (JE), Käthe Lund (KL), Maria Haladyn (MH), Winni Kielstrup Hansen (WH)

Susan bød velkommen til mødet

Kirsten kom kl. 9

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Godkendelse og underskrift af referat fra bestyrelsesmødet den 8. februar 2016.

Godkendt og underskrevet.

SBN: Når man melder sig til bestyrelsesarbejde, så ser vi gerne at man kommer så tit som det lader sig gøre.

KD: vi skal være beslutningsdygtige, og når der også er afbud fra suppleanterne, har det nogle gange været tæt på at vi ikke var beslutningsdygtige.

3. Gennemgang af årsregnskab ved revisor Peter Nielsen, bilag.

Taget til efterretning og underskrevet.

4. Beslutningspunkter

4.1. Formøde den 15. marts kl. 15:30

SBN: Vi mødes på Christiansminde. Ebbe og Annette er med til formødet.

På formødet gennemgår vi dagsorden som vi plejer.

Budgettet fremlægges af Mogens.

Lønudvalg – PL arbejder med forslag om at ensrette løn for valgte.

Indkomne forslag.

Der var herefter en kort debat om fordelingen af bestyrelsespladser mellem sektorerne samt sammensætning af udvalg under bestyrelsen.

Konklusion: Lovændringsforslag endeligt godkendt.

Bestyrelsen arbejder videre omkring fremtidig struktur i 2016.

Mikkel indhenter skriftligt tilsagn/fuldmagt fra Jimmy omkring genopstilling som fanebærersuppleant.

4.2. Beretning

SBN: Bestyrelsens beretning omhandler følgende overskrifter:

Arbejdsmarkedsydelse, assistentuddannelsen, aktivitetsudvalg, kontingentstigning, dimensionering, budget med regionen, er du ok kampagne, organisering, arbejdsmiljø, lederne, ungdommen, fra ufaglært til faglært, ulighedsindsatsen (ulighedsdagen), omprioriteringsbidraget, 3-parts-forhandlingerne, dagpengereformen, JobMatch, OK15, medlemstilfredshedsundersøgelsen, arbejdsløshed, bestyrelsens handleplan, SOSU-skolens flytning, elevarbejde.

Herefter en kort drøftelse af hvor politisk beretning skal være.

Konklusion: Beretningen godkendt indeholdende de nævnte overskrifter samt tilpasset det politiske indhold, der er relevant og vedrørende FOAs medlemmer.

4.3. Indkomne forslag

Bestyrelsens forslag omkring strukturen i afdelingen m.v. endeligt godkendt.

4.4. Valg

Det blev konstateret at der, efter fristens udløb ikke var andre kandidater til formandsposten end Susan Bøg Nielsen.

5. Ansøgninger

5.1. Ansøgning fra Gør Noget, bilag

SBN: Vi plejer at have indsamlingsbøsser med til generalforsamlingen. Vi plejer at fylde op til 1000 kr. Vi bør som ansvarlig fagforening støtte op om det internationale arbejde.

MH: Enig i at vi spæder op.

AL: Enig i at vi spæder op, men de andre tilskud er sat ned, så måske skal vi kun spæde op til 500 kr.?

WH: Hvor meget plejer der at blive indsamlet?

SBN: Som regel ikke så meget.

DJ: Vi plejer også at samle ind til International Børnesolidaritet.

KL: Er det muligt at samle ind med MobilePay?

KD: - Det bør være kontant indsamling.

Herefter afstemning om man vil spæde op til 1000 kr.

1 stemte for.

Konklusion: Der spædes op til 500 kr. i indsamlingsbøsserne fra hhv. Gør Noget og International Børnesolidaritet.

6. Orientering

6.1. A-kassen

SBN: Arbejdsløshedstallet er uændret fra sidste møde.
A-kassen har bedt om forhandling af huslejen. Den skal finde sted 12. maj.
Susan indgår som del af en gruppe på 5-7 afdelingsformænd i samarbejde med A-kassen centralt og Forbundet omkring organisering.

6.2. HB møde den 9.-10. februar 2016

Referatet er udsendt.
Susan gennemgik kort hovedpunkterne.

6.3. TR / AMR

CL – Orientering om ansættelsesproces omkring ny medarbejder.
Ansættelsesudvalg består af CL, MF, JH. Forventer ny medarbejder skal starte omkring 14/3.
Personalemøde i huset torsdag den 25. februar.

SBN: Er det bestyrelsens og TR/AMRs ønske at vi fortsætter med dette punkt?

BA: Det er et fint punkt og vigtigt at have med. Jeg kan godt finde på at spørge om personalet har det godt. Jeg synes vi skal blive ved.

MH: Oprindeligt med henblik på, at I havde mulighed for at sætte ting på dagsordenen. Punktet skal måske gøres fleksibelt.

JE: Jeg bakker Benny op – det er relativt sjældent vi holder bestyrelsesmøde, det er vigtigt at der er plads til at se og høre fra personalet.

CL: Det er rart at møde jer, og det er en god lejlighed til at se hinanden i øjnene.

AL: Er det en dag hvor i sætter alt andet på standby?

CL: Vi blokerer ikke vores kalender.

WH: God ide i kommer op – bakker Benny op.

KDK: Der er for og imod, og der sker meget i huset. Det er godt at der er muligheden for at sige hej – det giver mulighed for at tage tingene i opløbet.

SBN: Jeg ønsker ikke at afskaffe punktet, jeg ønskede bare at det også er bestyrelsens behov.

BA: Vigtigt i kan råbe "vagt i gevær" ift. fremtidig arbejdsbyrde i relation til at man snart er en valgt mindre i afdelingen.

MM: Kan godt mærke vi får mere samarbejde på tværs af grupper – det har vi ikke gjort de senere år. Projektarbejde er spændende og vi er sammen om at løfte ansvaret.

KD: Det er også noget af det vi vil se på fremadrettet, så vi har mulighed for at være fleksible og inddrage hinanden i andre opgaver.

AL: Fint at de ansatte også er med i forhold til ansvarsopgaver.

CL: Det er ny stil, vi prøver at få skabt her og det giver nogle mere spændende og varierede arbejdsopgaver.

KD: Min erfaring er, at jo mere ansvar man har jo større arbejdsglæde.

JH: Det var en "aha-oplevelse" at få personalet med i arbejdet omkring organiseringsgruppen.

SBN: Jeg mærker at vi rykker tættere sammen og hjælper hinanden på kryds og tværs. Det bliver det kun nemmere af.

7. Eventuelt

DJ: Orientering omkring projektet med arbejdsmiljø og organisering. Der blev holdt

møde med Ninna Hedelund i torsdags, hvor der blev lagt slagplan. Jette har talt med ledere i to kommuner og foreløbigt har Svendborg kommune sagt ja til at være med i projektet, som starter op 8. marts.

BA: Hvorfor kommunen og ikke regionen?

DJ: vi var nødt til at begrænse os til nogle få arbejdspladser for at få projektet kørt i gang med arbejdsmiljø og organisering. Projektet er tænkt som en inspiration til fremtidig efterlevelse.

BA: Jeg synes en gang i mellem at man glemmer regionen.

BA: I forhold til regnskabet - hvor mange timers rengøring får vi for de 285.000 der er brugt?

KD: Vi havde tidligere 2 fuldtidsansatte og det var rigtigt dyrt da de også havde en høj anciennitet. Det var billigere at få dette fra et rengøringsselskab.

Du er altid velkommen til at sætte spørgsmålet på dagsordenen på et fremtidigt møde.

SBN: Prisen er alt inklusive, firmaet er fair og fleksibelt i forhold til servicen.

8. Evaluering

BA: Det er en fornøjelse at have Kirsten som ordstyrer, og det er godt at ordstyrerposterne er påført indkaldelsen/dagsordenen.

MH: Du har styret mødet godt Kirsten.

Næste afdelingsbestyrelsesmøde er:
tirsdag den 15. marts 2016 kl. 15:30
På Hotel Christiansminde

Med venlig hilsen

Susan Bøg Nielsen
afdelingsformand